

### A-, B- und C-Kurse

... Info und alle Termine in den Bundesländern

Seiten 6 + 7

### GBH-Spezialkurse

... Kurse, Inhalte, Orte und Termine

Seiten 8 -11

### Wer zahlt die Krise?

... unsere Beschäftigten dürfen nicht doppelt zur Kasse gebeten werden

Seiten 4 + 5

### Wirb auch du Mitglieder

... und hol' dir ein iPhone 12 oder ein Weekend für 4

Seiten 12 + 13

Mit  
machen!  
Gewinnen.



# Dein GBH-Kursprogramm 2022 ist da!

Seiten 6 - 11

gbh-news.at



§ 118 Arbeitsverfassungsgesetz (ArbVG) Bildungsfreistellung

# (Weiter)-Bildung ist dein Recht – nutze es auch

**(1) Jedes Mitglied des Betriebsrates hat Anspruch auf Freistellung** von der Arbeitsleistung zur Teilnahme an Schulungs- und Bildungsveranstaltungen bis zum Höchstausmaß von drei Wochen und drei Tage innerhalb einer Funktionsperiode unter Fortzahlung des Entgeltes; in Betrieben, in denen dauernd weniger als 20 Arbeitnehmer beschäftigt sind, hat jedes Mitglied des Betriebsrates Anspruch auf eine solche Freistellung gegen Entfall des Entgeltes.

**(2) Die Dauer der Freistellung** kann in Ausnahmefällen bei Vorliegen eines Interesses an einer besonderen Ausbildung bis zu fünf Wochen ausgedehnt werden.

**(3) Die Schulungs- und Bildungsveranstaltungen** müssen von kollektivvertragfähigen Körperschaften der Arbeitnehmer oder der Arbeitgeber veranstaltet sein oder

von diesen übereinstimmend als geeignet anerkannt werden und vornehmlich die Vermittlung von Kenntnissen zum Gegenstand haben, die der Ausübung der Funktion als Mitglied des Betriebsrates dienen.

**(4) Der Betriebsrat hat den Betriebsinhaber mindestens vier Wochen vor Beginn** des Zeitraumes, für den die Freistellung beabsichtigt ist, in Kenntnis zu setzen. Der Zeitpunkt der Freistellung ist im Einvernehmen zwischen Betriebsinhaber und Betriebsrat festzusetzen, wobei die Erfordernisse des Betriebes einerseits und die Interessen des Betriebsrates und des Betriebsratsmitgliedes andererseits zu berücksichtigen sind. Im Streitfall entscheidet das Gericht.

**(5) Betriebsratsmitglieder, die in der laufenden Funktionsperiode be-**

**reits nach § 119 freigestellt worden sind**, haben während dieser Funktionsperiode keinen Anspruch auf Freistellung gemäß Abs 1 und 2.

**(6) Rückt ein Ersatzmitglied des Betriebsrates in das Mandat eines Mitgliedes des Betriebsrates dauernd nach**, so hat es nur einen Anspruch gemäß Abs 1 und 2, als das ausgeschiedene Mitglied noch keine Bildungsfreistellung in Anspruch genommen hat. Im Falle des Ausscheidens eines Betriebsratsmitgliedes im Zuge einer Betriebsänderung hat das nachrückende Ersatzmitglied einen Anspruch jedenfalls in dem Ausmaß, als es dem Verhältnis der noch offenen zur gesamten Tätigkeitsdauer des Betriebsrates entspricht, sofern sich nicht nach dem ersten Satz ein größerer Anspruch ergibt.



Den Antrag und weitere Informationen zur GBH-Bildungseinrichtung gibt's unter [www.bau-holz.at/bildung](http://www.bau-holz.at/bildung) oder direkt in deiner Landesorganisation (Kontakt Seite 7)



Andreas Huss, Bildungsbeauftragter der Gewerkschaft BAU-HOLZ

# Bildung ist immer nötig, auch in einer Pandemie

Unser Land stand in den letzten Monaten in vielen Bereichen still. Für viele ging das Leben (vor allem das Arbeitsleben) aber, unter verschärften Bedingungen, weiter. Bisherige Belastungen wurden durch die Pandemie noch mehr verschärft. Schwere körperliche Arbeit unter einer Maske sowie unter Einhaltung von weiteren Sicherheitsmaßnahmen war für viele eine enorme Zusatzbelastung.

Auch in der GBH-Bildung haben wir uns überlegt, ob und wie wir das Bildungsjahr 2021 angehen. Wir haben uns entschlossen, unsere Bildungsaktivitäten weder abzusagen noch auf den Computer zu verlagern.

Unter Abwägung aller Gefahren haben wir uns entschlossen, unsere Kurse unter erschwerten Bedingungen und Einhaltung aller Sicherheitsauflagen abzuhalten. Denn die Arbeitswelt steht nicht still und die Herausforderungen für ArbeitnehmerInnen und BetriebsrätInnen sind in der Pandemie noch größer geworden. Kurzarbeit, Arbeitnehmerschutz, sozialrechtliche Fragen usw. waren und sind neue Herausforderungen, die es in den Betrieben zu meistern galt und gilt.

Ganz egal, was uns zu Beginn des nächsten Jahres erwartet, wir werden in diesem Geiste weiterarbeiten und planen bereits jetzt die Kurse für das kommende Jahr 2022.

Die Pandemie wird uns im Herbst sowie Winter wieder vor (neue) Herausforderungen stellen. Umso wichtiger ist für



uns die ständige Aus- und Weiterbildung unserer BetriebsrätInnen.

In diesem Sinne haben wir uns für die nächste Kurssaison wieder ein geballtes Angebot an Weiterbildungsmöglichkeiten für euch überlegt. Natürlich wollen wir immer besser werden und noch mehr BetriebsrätInnen motivieren, an unseren Kursen teilzunehmen. Daher haben wir am 6. September mit unserer großen BR-Bildungsbefragung begonnen.



Den Link [gbh-br.at/umfrage-bildung-2021](https://gbh-br.at/umfrage-bildung-2021) solltest du bekommen haben. Wir bitten dich, uns deine Meinung zu unserem Kursangebot bekanntzugeben. Ich danke dir für deine Rückmeldungen und Anregungen.

Denn was nützt es uns, wenn wir ArbeiterInnen lesen und schreiben gelernt haben, aber das Denken denen überlassen, die mit Manipulation, Gesetzeskauf und großzügigen Spenden das Land mittlerweile unter sich aufteilen.

Ich bedanke mich schon jetzt für deine Kursteilnahme, freue mich auf deine Rückmeldung zu unserem Angebot und wünsche dir und deiner Familie einen schönen und gesunden Herbst.

Ich freue mich auf spannende und sichere Kurse auch 2022.

Euer Andreas Huss  
Bildungsbeauftragter der Gewerkschaft Bau-Holz

# Corona: Beschäftigte dürfen **nicht doppelt zahlen**

Türkise ÖVP bleibt ihrer Linie treu:

## Immer auf die Schwächsten

Regierungsangriffe gegen Arbeitslose, PensionistInnen und Menschen mit Behinderung stoppen - Gesamtpaket zur Bekämpfung von Armut und Arbeitslosigkeit erforderlich

GBH-BV Josef Muchitsch positioniert sich klar gegen die ÖVP-Pläne, die Arbeitslosen in Österreich noch weiter unter Druck zu setzen: „Die ÖVP bleibt sich treu: Mit voller Härte greift sie die Schwächsten in der Gesellschaft an. Am Bundesparteitag der Volkspartei hat Kurz die Maske abgenommen und gezeigt, was hinter der Fassade steht: Eiskalte Kürzungspolitik für die Arbeitslosen, die durch die Pandemie ihre Arbeit verloren haben.

Für Muchitsch ist klar: Mit uns gibt es keine Kürzung des Arbeitslosengeldes, und auch kein Streichen der Zuverdienste in der Arbeitslosigkeit. Diese sind eine wichtige Absicherung, um der Armut zu entgehen und sich von der Arbeit nicht komplett zu entwöhnen. Die Vorschläge von ÖVP und AMS-Chef Kopf würden zu einer Verschärfung der sozialen Lage führen und die Schere zwischen Arm und Reich weiter aufreißen“, erklärt Muchitsch die „Unsinnigkeit“ dieser unsozialen Maßnahmen.

### Gesamtpaket zur Bekämpfung von Armut und Arbeitslosigkeit

Das sind Maßnahmen, Angebote und Verbesserungen für Langzeitarbeitslose, Menschen mit Behinderung und PensionistInnen, um sie nicht in die Armutsfalle zu treiben.

Es ist Zeit, über einen fairen Beitrag der Superreichen an den Kosten der Krise nachzudenken. Sparpakete und Pensionskürzungen sind auf jeden Fall der völlig falsche Weg. Wir führten dazu ein kurzes Interview mit unserem Bundesvorsitzenden und SPÖ-Sozialsprecher Abg. z. NR Josef Muchitsch.

*Die Kluft zwischen Arm und Reich ist in der Krise größer geworden. Hier gilt es entgegenzusteuern. Die durch die Regierung vorgeschlagene Kürzung ist der falsche Weg.*

GBH-Bundesvorsitzender Abg. z. NR Josef Muchitsch

**„Wer zahlt die Krise?“ wird eine der wesentlichsten Fragen der nächsten Jahre sein. Erste Vorschläge der Regierung liegen bereits auf dem Tisch. Was ist deine Position zu diesem Thema?**

Tatsache ist, dass in der Krise die Vermögen der Reichen gestiegen sind und die Realeinkommen bei vielen Beschäftigten reduziert wurden. 1,1 Millionen Menschen mussten in Kurzarbeit mit minus 10 bis 20 Prozent Einkommen auskommen und mehr als 535.000 Menschen hatten gar keinen Job und mussten mit 55 Prozent ihres Einkommens Rechnungen bezahlen. Die Kluft zwischen Arm und Reich ist in der Krise größer geworden. Da stimmt was nicht.

**Was muss geändert werden, um diese Kluft zu verkleinern?**

Diese betroffenen Menschen dürfen nicht noch einmal zur Kasse gebeten werden. Sie haben bereits ihren Beitrag geleistet. Es geht darum, dass große

Vermögen einen entsprechenden Solidaritätsbeitrag zum Staatshaushalt leisten. Österreich ist nach wie vor bei Besteuerung von Vermögen Schlusslicht in Europa. Nur 1,3 Prozent des Steueraufkommens kommen aus Vermögen. In Deutschland sind es 2,8 und in Frankreich 8,9 Prozent. Hier lassen Türkis und Grün Milliarden an Steuereinnahmen liegen. Der Finanzminister spricht aber von Haushaltsdisziplin und damit verbundenen Sparpaketen bis hin zu Pensionskürzungen. Das ist der falsche Weg.

**Aber sind Einsparungen bei diesen hohen Krisenkosten nicht unumgänglich?**

Es gibt zwei Möglichkeiten, die Krise zu bezahlen. Einerseits durch Sparpakete, wo wir eigentlich aus der Finanz- und Wirtschaftskrise 2008/2009 gelernt haben, dass Sparpolitik nicht die Wirtschaft ankurbelt und Arbeitslosigkeit damit fördert. Der richtige Weg ist billiges Fremdkapital in die Wirtschaft



Josef Muchitsch nimmt sich kein Blatt vor den Mund. Für ihn steht fest, dass nicht die Beschäftigten die Krise bezahlen dürfen.

zu pumpen, um dem Konjunkturmotor weiterhin zur Bekämpfung von Arbeitslosigkeit ausreichend Sprit zu geben. Nur mit Beschäftigung schaffen wir zusätzliche Steuereinnahmen und reduzieren Sozialkosten. Österreich und die EU dürfen sich nicht wieder selbst mit einer Schuldenbremse fesseln, während die USA und Asien Gelder in die Wirtschaftsstruktur pumpen wie noch nie zuvor! Die Menschen haben sich nach der Krise Anerkennung, Wertschätzung, Stabilität und zukünftige Investitionen in notwendige Infrastrukturen und Klimaschutz und somit einen Mehrwert für ein gutes Leben verdient, anstatt mit Panikmache Sparpakete und Pensionskürzungen in den Köpfen zu platzieren.

**Wo soll das Geld für diese zukünftigen Investitionen herkommen?**

Die Wirtschaft in Österreich muss brummen. Daher sind überhastete Budget-

konsolidierung und Sparpakete, wie von dieser Bundesregierung geplant, kontraproduktiv und der völlig falsche Weg. Lohnnebenkosten müssen gesenkt und die Finanzierung unseres Sozialstaates anders gestaltet werden. Allein mit einem neuen und europaangepassten Steuersystem auf Vermögen sind bis zu 12 Milliarden Euro jährlich an zusätzlichen Steuereinnahmen möglich. Niedrige Einkommen bis 1.700 Euro könnten somit steuerbefreit werden. Mit Evaluierung der Grundsteuer könnten wir zusätzliche Milliarden zur Senkung von Lohnnebenkosten und Stärkung unserer Gemeinden einsetzen.

**Wie soll konkret Vermögen besteuert werden?**

Bei einer Vermögensteuer sprechen wir von einer jährlichen Solidaritätsabgabe von lediglich 1 Prozent ab 1.000.000 Euro. Eine Erbschaftssteuer gibt es be-

reits in 21 europäischen Ländern, in Österreich nicht. Und ich möchte betonen, dass neue Steuern auf Vermögen bei Bedarf eingeführt werden sollen, bevor wir uns wieder kaputtsparen. Nach bisherigen Krisen wurde dieser Weg in den letzten 100 Jahren – bis auf 2008/2009 – immer wieder gewählt. Herausfinanzieren aus der Krise und damit Mehrwerte für die nächste Generation schaffen, muss das gemeinsame Ziel sein. Dafür werde ich mich auch in Zukunft mit aller Kraft einsetzen.

**Mit deiner Position wirst du wieder für Diskussionen sorgen, oder?**

Ich war nie leise und mir ist bewusst, dass jeder Vorschlag einer Veränderung Diskussionen auslöst und manche „alte Freunde“ verloren gehen. Die Chancen für eine stabile Zukunft für die Menschen in unserem Land sind mir aber wichtiger.



# GBH-Grundkurse **A**, **B** und **C** für 2022 ...

## Termine und Orte

Tauernblick, Schladming    Seminarhotel, Hirschwang    AK-Jägermayrhof, Linz

**Grundkurs A1** 17. bis 21. Jänner 2022    **Grundkurs A** 10. bis 14. Jänner 2022    **Grundkurs A1** 10. bis 14. Jänner 2022

**Grundkurs A2** 17. bis 21. Jänner 2022    **Grundkurs B** 17. bis 21. Jänner 2022    **Grundkurs A2** 17. bis 21. Jänner 2022

**Grundkurs A3** 21. bis 25. März 2022    **Grundkurs C** 14. bis 18. Februar 2022    **Grundkurs B** 24. bis 28. Jänner 2022

**Grundkurs B1** 31. Jänner bis 4. Februar 2022    **Grundkurs C** 31. Jänner bis 4. Februar 2022

**Grundkurs B2** 14. bis 18. Februar 2022

**Grundkurs C1** 28. Februar bis 4. März 2022

**Grundkurs C2** 28. Februar bis 4. März 2022



## Zeitlicher Ablauf

<b>Montag</b>	10.00 – 12.00 Uhr	Pause	13.30 – 17.30 Uhr
<b>Dienstag</b>	08.30 – 12.00 Uhr	Pause	13.30 – 17.30 Uhr
<b>Mittwoch</b>	08.30 – 12.00 Uhr	Pause	13.30 – 17.30 Uhr
<b>Donnerstag</b>	08.30 – 12.00 Uhr	Pause	13.30 – 17.30 Uhr
<b>Freitag</b>	08.30 – 12.00 Uhr		

## Nütze deine Chance und sei dabei!

**Wichtig: Kursanmeldungen** für alle Bildungsveranstaltungen sind über deine Landesorganisation und über die zentrale Bildungsabteilung möglich! **Die Bildungsfreistellung ist dein Recht – nütze es!** Jedes Betriebsratsmitglied hat das Recht auf 3 Wochen und 3 Tage Bildungsfreistellung innerhalb einer Funktionsperiode (vgl. Arbeitsverfassungsgesetz, § 118)!



## Inhaltlicher Überblick

Grundkurs A	Grundkurs B	Grundkurs C
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen und Erfahrungsaustausch</li> <li>• Gewerkschaftskunde, historische Entwicklung der Gewerkschaft</li> <li>• Aufgaben der Gewerkschaft und der Arbeiterkammer</li> <li>• Einführung BUAG-Urlaubsgesetz, Abfertigung, Pflegefreistellung</li> <li>• Stufenbau der Rechtsordnung</li> <li>• Arbeitsverträge und Dienstzettel</li> <li>• Beendigungsformen</li> <li>• Einstieg in die Arbeitsverfassung</li> <li>• Die BR-Wahl</li> <li>• Der Kollektivvertrag</li> <li>• Leistungen der Gewerkschaft</li> <li>• Mitgliederwerbung/GBH-BR-App</li> <li>• Gewerkschaftsjugend/Lehrvertrag</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rückblick Grundkurs A</li> <li>• Institutionen und Selbstverwaltung (ÖGK, PVA, AUVA, BUAK)</li> <li>• Das österreichische Gesundheitssystem</li> <li>• Der österreichische Sozialstaat</li> <li>• Das Arbeitsverfassungsgesetz</li> <li>• Alles rund um Betriebsvereinbarungen</li> <li>• Das Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz (LSDB-G)</li> <li>• Die Betriebsversammlung</li> <li>• Präsentationen</li> <li>• Einstieg „Organizing“</li> <li>• GBH-BR-App</li> <li>• Aktuelle Gewerkschaftsthemen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rückblick Grundkurse A, B</li> <li>• Kollektivvertrag aktuell</li> <li>• Neues aus der BUAK</li> <li>• Die Rechte und Pflichten des BR</li> <li>• Wichtige Eckpunkte bei und für Betriebsversammlungen</li> <li>• Außerordentliche Betriebsversammlungen</li> <li>• Einführung in die Bilanz</li> <li>• Verhandlungsführung mit der Geschäftsleitung</li> <li>• Teamarbeit in der BR-Körperschaft</li> <li>• Aktuelle Stunde mit einem Spitzenvertreter der GBH</li> <li>• Individuelle Ziele des BR</li> <li>• GBH-BR-App</li> </ul>

## Kontakt GBH-Bildung

<b>Burgenland</b> Jozsef Varga Mobil: 0664/614 55 01 Email: jozsef.varga@gbh.at	<b>Steiermark</b> Marcus Gordisch Mobil: 0664/614 55 25 Email: marcus.gordisch@gbh.at
<b>Kärnten</b> Daniel Orieschnig Mobil: 0664/614 55 50 Email: daniel.orieschnig@gbh.at	<b>Tirol</b> Markus Plieger Mobil: 0664/614 55 45 Email: markus.plieger@gbh.at
<b>Niederösterreich</b> Andreas Hitz Mobil: 0664/614 50 80 Email: andreas.hitz@gbh.at	<b>Vorarlberg</b> Andreas Ammann Mobil: 0664/614 55 03 Email: andreas.ammann@gbh.at
<b>Oberösterreich</b> Christian Schneeweiß, diplomé Mobil: 0664/614 55 28 Email: christian.schneeweiss@gbh.at	<b>Wien</b> Ernst Koschitz Mobil: 0664/6145554 Email: ernst.koschitz@gbh.at
<b>Salzburg</b> Klaus Scherer Mobil: 0664/614 55 37 Email: klaus.scherer@gbh.at	<b>Zentrale</b> Andreas Huss, MBA Mobil: 0664/614 55 34 Email: bildung@gbh.at

**Weitere Infos zu den Kursen und Organisation:** Mario Bartl, 0664/6145637, Email: bildung@gbh.at

# Spezialkurse 2022 der Gewerkschaft Bau-Holz...

## Kurse, Inhalte, Orte & Termine. Am besten noch heute anmelden!

### Kursanmeldung online!

Du interessierst dich für einen Kurs? Nutze die Chance – logge dich auf unserer Internetseite mit deinen Mitgliedsdaten ein und informiere uns, an welchem Kurs du Interesse hast.



Die Online-Anmeldung gilt als Voranmeldung. Das Team der GBH-Bildung setzt sich umgehend mit dir in Verbindung.

[www.bau-holz.at/bildung](http://www.bau-holz.at/bildung)



### Jeder Kursbesuch – ein Gewinn & Erlebnis!

Die Kurse und Seminare der GBH vermitteln das nötige Fachwissen und stärken die fachliche, organisatorische und soziale Handlungskompetenz der BetriebsrätInnen.

Ein wichtiger Schwerpunkt der Kurse ist es auch, zu zeigen, wie in den Betrieben eine lebendige Gewerk-

schaftsbewegung auf- bzw. ausgebaut werden kann.

Mit modernsten und innovativsten Methoden sowie einer Vielfalt an kreativen Techniken stellt die GBH den BetriebsrätInnen das nötige Werkzeug und Know-how für ihre tagtägliche Arbeit in einer angenehmen Atmosphäre zur Verfügung!



### Wirtschaftliche Zusammenhänge

- Die wichtigsten Ausdrücke aus der Wirtschaft
- Ein detailliertes Bild über die Wirtschaft in Österreich
- Weshalb zahle ich Steuern und was habe ich davon?
- Wer profitiert vom Wachstum der Wirtschaft, von Steuern, von Krisen?
- Weshalb kommen viele Menschen mit ihrem Geld nicht mehr aus?
- Wie kann eine gerechtere Welt für ArbeitnehmerInnen aussehen?

4. bis 8. April 2022

Kursort: **Hotel Tauernblick**

Unterbringung: **Hotel Tauernblick**  
Schladming



### Erfolgreiche Verhandlungsführung

- Definition von Zielen und Möglichkeiten bei Verhandlungen
- Verhandlungssituationen planen und vorbereiten
- Bewährte Ablaufmodelle
- Verhandlungsstrategien und -taktiken im Überblick;
- Kommunikationswerkzeuge für Verhandlungen

Termin 1: 7. bis 9. März 2022

Termin 2: 9. bis 11. März 2022

Kursort: **ÖGB-Catamaran**

Unterbringung: **Hotel Bassena**  
Messe Wien

### ARBEIT – gestern, heute, morgen ...

- Zukunft der sozialen Absicherung
- Prekäre Jobs und Ausbeutung – Profiteure und Gegenmaßnahmen
- Exkursion „Museum der Arbeitswelt“ „Arbeit. Wohlstand. Macht“

30. Mai – 01. Juni 2022

Kursort und Unterbringung:

**Seminarhotel Mader**, Steyr



© Parlamentsdirektion / Johannes Zinner



### Staat – Gesellschaft – Politik

Aktuelles aus Gewerkschaften und Politik

- Workshop „Framing – Politik & Emotionen“
- Politische Konzepte
- Schwerpunkt „Populismus – Spiel mit der Angst?“;
- Exkursion

9. bis 13. Mai 2022

Kursort: **ÖGB-Catamaran**

Unterbringung: **Hotel Bassena**, Messe Wien



### FakeNews?

Medienwelt 4.0

Das Angebot der Medienlandschaft verändert sich täglich. Social-Media hat in vielen Bereichen die Print-, Hörfunk- und Fernsehwelt bereits überholt. Welchen Medien kann ich vertrauen?

- Wie gehst du mit der Flut an Informationen um?
- FakeNews - oder doch nicht? Es wird immer schwieriger, echte News von gefakten (falschen) - oft bewusst gestreut - zu unterscheiden
- Spiel mit der Angst, Verschwörungstheorien, Erfolgsrezept der Populisten
- Exklusive GBH-Medien für BetriebsrätInnen, z.B. GBH-BR-App
- GBH-Medien 4.0 Print, Web, SocialMedia ...
- Medienlandschaft in Österreich Welche Medien gibt es? Boulevard-, Qualitätsmedien usw.

02. bis 05. Mai 2022

Kursort: **ÖGB-Catamaran**

Unterbringung: **Hotel Bassena**  
Messe Wien

# Aufbaukurse 2022 der GBH ...



## ÖGB: 5-Punkte-Plan zeigt zukunftsorientierten Weg aus der Krise

### Investitionen und beschäftigungspolitische Maßnahmen notwendig

588.000 Menschen haben Arbeit gesucht, 1.309.000 waren zum Höhepunkt der Pandemie in Kurzarbeit – die Pandemie hat die Menschen auch beruflich und finanziell hart getroffen. Das heißt, dass rund die Hälfte aller arbeitsfähigen Menschen in Österreich direkt betroffen war.

Mitte Juli waren mehr als 350.000 Menschen auf Jobsuche und rund 300.000 in Kurzarbeit. Das birgt eine gewaltige soziale Sprengkraft und droht eine ganze Generation junger Menschen vor lebenslange Probleme zu stellen. Das werden wir nur mit einem konsequenten Beschäftigungspaket verhindern können.

### In die Zukunft investieren

Der ÖGB hat deshalb ein 5-Punkte-Programm geschaffen, um Arbeitsplätze zu sichern und gute Arbeit zu schaffen. Im Rahmen des ÖGB-Sommerdialogs wurde das Programm mit ExpertInnen diskutiert.

### Der ÖGB fodert ein gutes Leben für alle

Grundvoraussetzungen dafür sind auch gute Arbeit und eine ordentliche soziale Absicherung für alle. Wir fordern umfangreiche Investitionen und beschäftigungspolitische Maßnahmen. Anders werden wir uns Herausforderungen wie Klimakrise oder Digitalisierung nicht erfolgreich stellen können.

### Der 5-Punkte-Plan des ÖGB

1. Arbeitszeit besser verteilen
2. Aktive Arbeitsmarktpolitik vorantreiben
3. FacharbeiterInnen ausbilden
4. Privaten Konsum ankurbeln
5. Öffentliche Hand stärken



Nähere Info:



### PC Praxis

- Praktische Arbeit am PC, Erstellen von Flugblättern und Einladungen zu Betriebsversammlungen
- Textverarbeitung (Word)
- Tabellenkalkulation (Excel)
- Präsentationen (PowerPoint)
- Relevante Internetseiten (z.B. GBH, ÖGB, BUAK, AK) und GBH-BR-App
- Wirkung, Perspektiven

Termin 1: **14. bis 18. Feb. 2022**  
Kursort: **ÖGB-Catamaran**  
Unterbringung: **Hotel Bassena**  
Messe Wien

Termin 2: **19. bis 22. April 2022**  
Kursort: **ÖGB-Catamaran**  
Unterbringung: **Hotel Bassena**  
Messe Wien



### Arbeitsrecht

- Arbeitsrecht Theorie & Praxis
- Arbeitszeitgesetz (60/12)
- Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen
- Arbeitsverfassungsgesetz
- Arbeitskräfteüberlassung Leiharbeit
- Rechtsschutz;
- historische Entwicklungen und Perspektiven

**21. bis 25. März 2022**  
Kursort: **Hotel Tauernblick**  
Unterbringung: **Hotel Tauernblick**  
Schladming



### Organizing: Strategien zum Aufbau & zur Stärkung gewerkschaftlicher Strukturen im Betrieb

- Als Betriebsrat/-rätin lernst du Werkzeuge kennen, die dich in die Lage versetzen, deine KollegInnen im Betrieb für Gewerkschaftsarbeit und Betriebsratstätigkeit zu begeistern!
- Wie können BR und Beschäftigte ihre Interessen besser durchsetzen?

- Wie finde ich engagierte KollegInnen für die nächste BR-Wahl?
- Wie können Beschäftigte z.B. bei KV-Verhandlungen mobilisiert werden? Für alle diese Fragen bietet der Organizing-Ansatz maßgeschneiderte Werkzeuge!

**28. März bis 1. April 2022** Kursort: **Hotel Tauernblick**, Schladming



### Faire Arbeit – gutes Leben

- Soziale Absicherung – Pensionsysteme, Ist-Stand und Perspektiven
- Workshop „Arbeit & Demokratie“ Mitsprache, Mitbestimmung etc.
- Armut in Österreich – mögliche Lösungen
- Stressbewältigung und Entspannungstechniken („Burnout-Prävention“)
- Österreichische Gesundheitskasse

**25. bis 29. April 2022**  
Kursort: **ÖGB-Catamaran**  
Unterbringung: **Hotel Bassena**

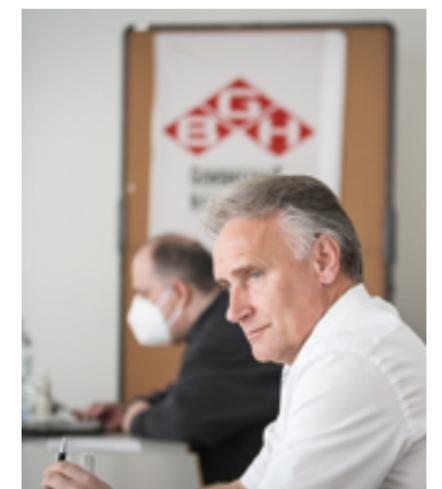


### BAUARBEITER – BR-Aufbaukurs

**BAUARBEITER-Urlaubs- und Abfertigungsgesetz**  
(ehem. BUAG-Expertenkurs)

- Geschichte und Aufbau der Bauarbeiter-Urlaubs- und Abfertigungskasse (BUAK)
- Leistungen der BUAK, das Überbrückungsmodell, die Winterfeiertagsvergütung, das Schlechtwetterentschädigungsgesetz, die MitarbeiterInnen-Vorsorgekasse
- BUAG-Novelle 2021
- Ausblick in die Zukunft der Bauwirtschaft, Konjunktur- und wirtschaftspolitische Perspektive 2022

**28. März bis 1. April 2022**  
Kursort: **Hotel Tauernblick**  
Schladming



# Mitglieder werben und **doppelt gewinnen**

**Stärke dich selbst!**

**Mitmachen! Gewinnen.**

**Mitglied wirbt Mitglied!** Du kannst doppelt gewinnen, wenn du bis 30. November 2021 neue GBH-Mitglieder wirbst. Mit jedem geworbenen Mitglied nimmst du an unserer großen Verlosung wertvoller Preise teil.

*Je mehr Mitglieder du wirbst, umso höher wird auch deine Chance auf unsere tollen Preise.*

Abg. z. NR Josef Muchitsch, GBH-Bundesvorsitzender



Mit deinem neuen iPhone 12 kannst du dich gleich von den vielen tollen Angeboten exklusiv für GBH-Mitglieder im Hotel Tauernblick in Schladming überzeugen.

**Mitglieder werben und gewinnen**

**Diese Preise warten auf dich**

**5x Digital Fit**  
mit einem iPhone 12

Das Handy wird immer mehr zur Drehscheibe des täglichen Lebens. Auch wir als GBH setzen mit unseren neuen Websites, Social-Media-Auftritten und dem SMS-Service verstärkt auf einen digitalen Informationsaustausch. Deshalb möchten wir dich mit einem **Apple iPhone 12** „digital Fit“ machen.

**5x Erholung PUR**  
ein Weekend für 4 Personen

Nach mehr als einem Jahr Entbehrungen wird es Zeit, endlich einen Urlaub zu genießen. Gewinne ein **besonderes Weekend für 4 Personen**. Egal, wen du dabei haben willst! Als besonderes Highlight gibt es ein tolles Dinner – ihr 4 geht auf eine kulinarische Reise durch ganz Österreich.

## Mehr von der GBH

**Günstige Angebote exklusiv für Gewerkschaftsmitglieder**

Einer der vielen Vorteile einer Mitgliedschaft sind die günstigen Einkaufs- und Erlebnisangebote.

Von der beliebten ENI-GBH-Tankkarte, mit der du als GBH-Mitglied an ENI-Tankstellen Ermäßigungen auf Treibstoff, Schmiermittel und Autowäschen bekommst, über tolle Urlaubsangebote im Hotel Tauernblick in Schladming bis zu günstigerem Telefonieren reicht die breite Angebotspalette.



**Ein paar weitere Highlights:**

- Günstige Angebote in allen Gewerkschaftshotels in Österreich
- Exklusive Urlaubsangebote national und international
- Vergünstigter Eintritt in verschiedene Thermen
- Rabatte beim Kinobesuch
- Rabatte in Autohäusern
- Rabatte in zahlreichen Geschäften

**GBH – es lohnt sich, dabei zu sein!**

Mehr Infos unter [gbh.at/gbh-card](https://gbh.at/gbh-card) und [preisvorteil.oegb.at](https://preisvorteil.oegb.at)

**Link tipp**

**Animiere auch deine KollegInnen, Mitglieder zu werben!** Schau, wo vielleicht dein Kollege oder deine Kollegin einen besseren und viel persönlicheren Zugang zu Noch-Nichtmitgliedern hat und hilf bei der Überzeugungsarbeit.

**Mit jedem geworbenen Mitglied erhöht sich die Gewinnchance**

GBH-Mitglieder können jetzt doppelt gewinnen, wenn sie zwischen **1. Juli und 30. November 2021** neue GBH-Mitglieder werben.

„Mit jedem geworbenen Mitglied nimmst du an unserer großen Verlosung wertvoller Preise teil. D. h., wenn du zum Beispiel **10 Mitglieder wirbst**, nimmst du auch **10-mal an der Verlosung teil**. Je mehr Mitglieder du also wirbst, umso

höher wird deine Gewinnchance. Das Tolle dabei: Mit jedem neuen Mitglied stärkst du auch deine Interessen und dich selbst“, bringt GBH-BV Abg. z. NR Josef Muchitsch die doppelte Gewinnchance bei der Mitgliederwerbeaktion der GBH auf den Punkt.

**Was musst du tun?**

Die Beitrittserklärung ausfüllen und im Feld Werber deinen Namen eintragen. Beitrittserklärungen gibt es auch **online** unter [gbh-news.at/mitglied-werden](https://gbh-news.at/mitglied-werden)

– oder du wirbst dein Mitglied einfach direkt online unter [gbh-news.at/mitglied-online](https://gbh-news.at/mitglied-online).

Natürlich kannst du in deiner **GBH-Landesorganisation** auch Beitrittserklärungen abholen oder, wenn möglich, deinen GBH-Sekretär direkt kontaktieren.

Wichtige Links zum Gewinnspiel  
[gbh-news.at/doppelt-gewinnen](https://gbh-news.at/doppelt-gewinnen)  
[gbh-news.at/mitglied-werden](https://gbh-news.at/mitglied-werden)  
[gbh-news.at/pdfs-2021](https://gbh-news.at/pdfs-2021)

**Link tipp**



Mehr Mitglieder bedeuten für dich **noch bessere Leistungen für deine KollegInnen und natürlich auch dich selbst!**

**Mach uns stark.  
Mach dich stark!**

# Top-informiert, Ideen- und Meinungsaustausch

▶▶ Wenn du bereits Facebook-User bist, **bist du schon mit einem Klick dabei!**

Ansicht über einen PC oder MAC (Laptop oder Standgerät)



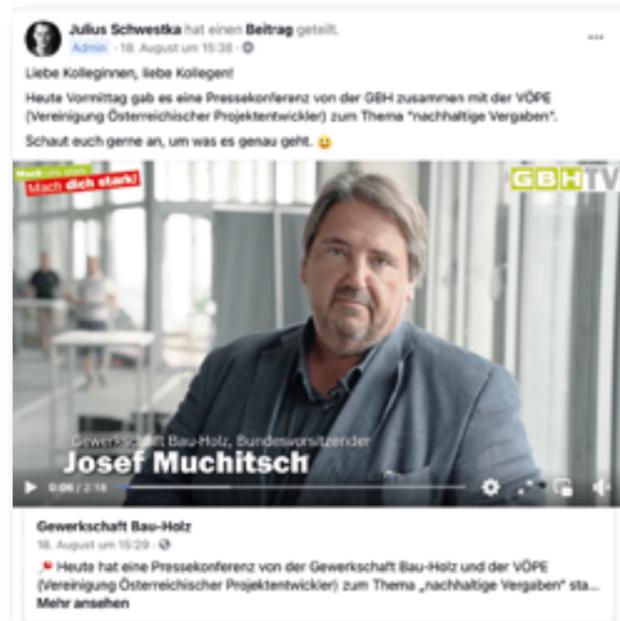
**Betriebsräte und BetriebsrätInnen der Gewerkschaft Bau-Holz**

Private Gruppe · 343 Mitglieder

Einfach auf „Gruppe beitreten“ klicken, wir schalten dich dann umgehend frei!



Exklusiv und früher informiert dank deiner GBH-Facebook-Gruppe. Alle unsere Postings, Videos und viele andere Informationen werden vor der Veröffentlichung in die GBH-Facebook-Gruppe gestellt.



Ansicht mobile Version über Smartphones



**Stärke dich selbst!**

▶▶ Die **exklusive geschlossene Facebook-Gruppe** für unsere GBH-BetriebsrätInnen

- Du willst alle **Informationen rund um deine Arbeit als Betriebsrat**, Gewerkschaft und Arbeitswelt bereits exklusiv vor allen anderen bekommen?
- Du willst **Videos, Grafiken und Plakate** passend aufbereitet haben, damit du deine KollegInnen im Betrieb bestens informieren kannst?

**Dein Vorsprung durch Informationen**

**Wir werden alle BetriebsrätInnen von unseren Aktivitäten vorab informieren.** Damit bleibst du stets am Puls der Zeit und kannst deine KollegInnen in allen Belangen noch besser und aktueller unterstützen. Außerdem können Fake-News, die nur allzu gern ungeprüft ins Web geschleudert werden, von uns gemeinsam überprüft und entkräftet werden.

**Dann tritt noch heute der exklusiven Facebook-Gruppe der GBH bei**

**Soziale Medien** wie Facebook, Instagram, YouTube oder Kommunikations-Plattformen wie WhatsApp **spielen eine immer wichtigere Rolle.** Sie bieten die Chance, eine breite Öffentlichkeit oder deine Belegschaft im Betrieb rasch und einfach zu informieren. Damit das auch klappt, brauchst du dazu aber die richtige Ausrüstung. Und einen Teil dieser Ausrüstung stellen wir dir nun in einer geschlossenen und exklusiven Facebook-Gruppe zur Verfügung.

**Stärker Gemeinsam als Einsam**

Viele BetriebsrätInnen sind mit ähnlichen Herausforderungen konfrontiert und sammeln gleiche oder unterschiedliche Erfahrungen. **Das Rad muss nicht immer neu erfunden werden,** der Austausch mit anderen BetriebsrätInnen erspart dir viel Zeit und Kraft, denn unsere Gruppe bietet dir genau diesen Austausch an. Im Laufe der Zeit kann sich die Plattform zu einem um-

fangreichen Archiv mit verschiedenen Fragen und Antworten entwickeln. Hilf uns auch dabei.

**Exklusiv und geschlossen speziell nur für GBH-BR**

Die Plattform ist exklusiv für unsere BetriebsrätInnen. Themen können offen und ehrlich angesprochen werden. **Niemand sonst liest mit.**

**Bring' dich ein und schick uns deine Ideen und Erfahrungen**

Unsere Kampagnen können nur dann erfolgreich sein, wenn sie auf reale Erfahrungen zugeschnitten sind. Dafür brauchen wir dein Wissen und deine Erfahrung als Betriebsrat/rätin – als Sprachrohr vor Ort bei unseren Beschäftigten. Deshalb werden wir dich über die FB-Gruppe schon von Beginn an über Umfragen einbinden. Damit bist du nicht nur dabei, sondern du **gestaltest von Anfang an aktiv mit.**

## So schnell bist du dabei – so einfach funktioniert's

Alles, was du benötigst, ist ein aktiver Facebook-Account ...

- ▶▶ Falls du **noch keinen Facebook-Account** hast und einen erstellen möchtest und Hilfe brauchst, dann wende dich bitte an die GBH-Pressestelle unter **Telefon: 01/534 44-59260** oder per E-Mail **presse@gbh.at**
- ▶▶ Wenn du **bereits einen Facebook-Account** hast, kannst du der Gruppe unter folgendem Link **www.facebook.com/groups/1582648515223352** oder **QR-Code** rechts beitreten.
- ▶▶ Außerdem kannst du andere **BetriebsrätInnen aus deinem Team** selber hinzufügen und damit dazu beitragen, dass unsere Gruppe schnell wächst.



**Gemeinsam stärker – melde dich, wir helfen dir gerne bei allen Belangen rund um Online-Kommunikation weiter.**

**BILDUNGSEINRICHTUNG** der Gewerkschaft Bau-Holz

Johann Böhm Platz 1; 1020 Wien, Tel. 01/53444-59305; E-Mail: bildung@gbh.at

**BE-GBH-Förderungsantrag**Mitgliedsnummer  GBH-Mitglied seit:  Geb.Datum: Vor- u. Zuname Adresse (Straße, Nr.) Postleitzahl, Ort Mobil-Nr.:  E-Mail: Beruf: Name Arbeitgeber Adresse Arbeitgeber Die Bezahlung des Mitgliedsbeitrags erfolgt  im Betrieb  mittels Sepa-Lastschrift**Angaben zum Kursbesuch**Veranstalter des Kurses Bezeichnung des Kurses Kursdauer vom  bis **Beilagen zum Antrag!**

Bitte leg diesem Antrag ein Kursprogramm, eine Kopie deines Abschlusszeugnisses (Kursbestätigung) sowie eine Kopie der Quittung des Teilnahmebeitrages (Rechnung oder Zahlschein) bei.

Hast du schon einmal einen Zuschuss aus der Bildungseinrichtung der Gewerkschaft Bau-Holz erhalten?

Ja  Nein Wenn ja, wann? Wurde bei einer anderen Stelle um Förderung / Zuschuss angesucht? Ja  Nein Wenn ja, bei welcher Stelle? Höhe der zugesagten / ausgezahlten Förderung **Auszahlungsform**Den Förderungsbetrag möchte ich auf das Konto mit dem IBAN lautend auf  überwiesen bekommen.

Ich ermächtige die GBH, die im Zusammenhang mit dem Förderungsansuchen übermittelten personenbezogenen Daten elektronisch zu verarbeiten.

Ort, Datum  Unterschrift  **Daten überprüft**  
Unterschrift GBH (LGF, BEGBH-Beauftragter)

# Information: Statuten unserer **Bildungseinrichtung**

Im Rahmen unserer **Bildungseinrichtung** unterstützen und fördern wir deine berufliche und persönliche Weiterbildung. Nachfolgend die Voraussetzungen zur Antragstellung:

- ▶ Antragsberechtigt sind Mitglieder der Gewerkschaft Bau-Holz. **Bei Kursbeginn muss bereits eine einjährige Mitgliedschaft vorliegen.**
- ▶ Der Kurs muss der **Berufsausbildung oder Berufsbildung** dienen und bei einem **Ausbildungsträger mit Öffentlichkeitsrecht** (z. B. VHS, BFI, WIFI usw.) besucht worden sein.
- ▶ Dem Förderungsantrag ist eine Kopie des Kursprogramms, des **Abschlusszeugnisses oder einer Teilnahmebestätigung** sowie eine auf den **Antragsteller ausgestellte Zahlungsbestätigung bzw. die Kopie eines Zahlscheines** beizulegen.
- ▶ Anträge müssen bis **spätestens 1 Jahr nach Abschluss des Kurses** eingebracht werden.
- ▶ **Zuschüsse** werden bis zu 50 Prozent der Teilnehmergebühr (oder angekaufter und mittels Rechnung belegter Arbeitsmittel) – **maximal 400 Euro** – gewährt.
- ▶ Entstehen bei einem Kursbesuch keine Teilnehmergebühren oder Kosten für Arbeitsmittel, jedoch **sonstige Aufwendungen wie Quartier- oder Fahrtkosten** (z. B. beim Besuch der **Bauhandwerkerschule**), wird **nach Abschluss des Kurses** eine Pauschalabgeltung von 50 Prozent – **maximal 100 Euro** – gewährt.
- ▶ Nach Ausschöpfung der Höchstgrenze der Förderung von 400 Euro kann ein **weiterer Antrag** an die Bildungseinrichtung erst **wieder nach fünf Jahren Mitgliedschaft gestellt werden.**

**Nähere Informationen sowie das Antragsformular erhältst du**  
in deiner **Landesorganisation** oder in der zentralen **Bildungsabteilung** unter **01/53444-59305**,  
per Email **bildung@gbh.at** oder unter **www.bau-holz.at/bildung**.

Bezeichnung des Betriebsrates:

An die Betriebsleitung

# Mitteilung

über eine beantragte **Bildungsfreistellung gemäß § 118 Abs. 4 ArbVG bzw. § 33 Abs. 5 BRGO**

Das Betriebsratsmitglied

hat beantragt, in der Zeit vom

bis

an einer Schulungs- bzw. Bildungsveranstaltung der Gewerkschaft/Arbeiterkammer\* teilzunehmen.

Der Betriebsrat hat beschlossen, diesem Antrag stattzugeben. Falls gegen den Zeitpunkt der beabsichtigten Bildungsfreistellung nicht binnen zehn Tagen ein Einwand erhoben wird, gilt dieser Zeitpunkt als einvernehmlich festgelegt.

Ort, Datum

Unterschrift des/der BR-Vorsitzenden

\* nicht Zutreffendes streichen

Diese Mitteilung ist der/dem BetriebsinhaberIn ohne unnötigen Aufschub, **spätestens aber vier Wochen vor der beabsichtigten Freistellung** zu übermitteln.

Kopie ergeht an die Betriebsleitung, den Betriebsrat und das betreffende BR-Mitglied

# ▶▶ Deine Kursanmeldung

Vor- und Zuname:

GBH-Mitgliedsnummer:

Wohnadresse (PLZ, Ort, Adresse):

Betrieb

Funktion im BR:

**Ich melde mich** für folgenden BR-Kurs an ...

Zutreffendes bitte ankreuzen

## GBH-Grundkurse **A**, **B** und **C**

<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A</b>	10. – 14. 01. 2022	<b>AK-Seminarhotel, Hirschwang</b>
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs B</b>	17. – 21. 01. 2022	AK-Seminarhotel, Hirschwang
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs C</b>	14. – 18. 02. 2022	AK-Seminarhotel, Hirschwang
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A1</b>	10. – 14. 01. 2022	<b>Jägermayrhof, Linz</b>
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A2</b>	17. – 21. 01. 2022	Jägermayrhof, Linz
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs B</b>	24. – 28. 01. 2022	Jägermayrhof, Linz
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs C</b>	31. 01.– 04. 02. 2022	Jägermayrhof, Linz
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A1</b>	17. – 21. 01. 2022	<b>Hotel Tauernblick, Schladming</b>
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A2</b>	17. – 21. 01. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs A3</b>	21. – 25. 03. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs B1</b>	31. 1.– 04. 02. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs B2</b>	14. – 18. 02. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs C1</b>	28. 02.– 04. 03. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>BR-Grundkurs C2</b>	28. 02.– 04. 03. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming

**Quartier wird benötigt**  JA  NEIN

Als Betriebsrat freigestellt  JA  NEIN

Bildungsfreistellung § 118/1  JA  NEIN

Bildungsfreistellung § 118/2  JA  NEIN

Datum der Anmeldung

Unterschrift des Bildungssekretärs

Unterschrift Betriebsrätin / Betriebsrat

Bitte leserlich ausfüllen und an deine GBH-Landesorganisation schicken!

# ▶▶ Deine Kursanmeldung

Vor- und Zuname:

GBH-Mitgliedsnummer:

Wohnadresse (PLZ, Ort, Adresse):

Betrieb  Funktion im BR:

**Ich melde mich für folgenden BR-Kurs an ...**

Zutreffendes bitte ankreuzen

## GBH Spezialkurse

<input type="checkbox"/> <b>PC-Praxis</b> Termin 1	14. – 18. 2. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>Arbeitsrecht</b>	21. – 25. 3. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>Bauarbeiter-BR</b>	28. 3. – 1. 4. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>Organizing</b>	28. 3. – 1. 4. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>PC-Praxis</b> Termin 2	19. – 22. 4. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>Faire Arbeit – gutes Leben</b>	25. – 29. 4. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming

## GBH Aufbaukurse

<input type="checkbox"/> <b>Verhandlungsführung</b> Termin 1	7. – 9. 3. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>Verhandlungsführung</b> Termin 2	9. – 11. 3. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>Wirtschaftliche Zusammenhänge</b>	4. – 08. 4. 2022	Hotel Tauernblick, Schladming
<input type="checkbox"/> <b>Medienwelt 4.0</b>	2. – 5. 5. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>Staat – Gesellschaft – Politik</b>	9. – 13. 5. 2022	ÖGB-CAT/Hotel Bassena
<input type="checkbox"/> <b>ARBEIT – gestern, heute, morgen</b>	30. 5.– 1. 6. 2022	Seminarhotel Mader, Steyr

**Quartier wird benötigt**  JA  NEIN

Als Betriebsrat freigestellt  JA  NEIN

Bildungsfreistellung § 118/1  JA  NEIN

Bildungsfreistellung § 118/2  JA  NEIN

Datum der Anmeldung

Unterschrift des Bildungssekretärs

Unterschrift Betriebsrätin / Betriebsrat

**Impressum | Herausgeber:** Österreichischer Gewerkschaftsbund, Gewerkschaft Bau-Holz, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
**Medieninhaber und Hersteller:** Verlag des Österreichischen Gewerkschaftsbundes GmbH, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1  
**Offenlegung nach § 25 Mediengesetz** unter: [www.gbh.at/offenlegung](http://www.gbh.at/offenlegung) | **Redaktion:** Thomas Trabi M.A., Mario Bartl, 1020 Wien, Johann-Böhm-Platz 1, [presse@gbh.at](mailto:presse@gbh.at) | **Layout:** Thomas Trabi M.A. | **Fotos:** GBH-Presse, Parlament Adobe Stock [gbh-news.at](http://gbh-news.at)

Österreichische Post AG MZ 02Z031778M  
ÖGB-Verlag, Johann Böhm Platz 1, 1020 Wien  
Retouren an PF 100, 1350

<b>Ein Ersuchen des Verlages an den Briefträger:</b> Falls Sie diese Zeitschrift nicht zustellen können, teilen Sie uns bitte hier den Grund und gegebenenfalls die neue oder richtige Anschrift mit  <hr/> <p>Straße/Gasse <span style="float: right;">Haus-Nr./Stiege/Stock/Tür</span></p> <hr/> <p>Postleitzahl <span style="float: right;">Ort</span></p> <p style="text-align: center;"><b>HERZLICHEN DANK!</b></p>	DVRNr. 0046655    ZVR 576 439 352    F-05
---	---

Bitte leserlich ausfüllen und an deine GBH-Landesorganisation schicken!